

Monitored Party Multifabs Limited	amfori ID 050-000219-000	Address Nayapara, Kashimpur, Gazipur Sadar, 1704 Gazipur, Dhaka, Bangladesh
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Follow-up Monitoring	Monitoring Partner Bureau Veritas Hong Kong Limited
Monitoring Start Date 29/07/2024	Closing Meeting Finished Date 01/08/2024	Submission Date 08/08/2024
Expiration Date 21/05/2026	Announcement Type Semi Announced	
Site Multifabs Limited	Site amfori ID 050-000219-002	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 08/08/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.

amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	B	
PA 2: Workers Involvement and Protection	A	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	A	
PA 5: Fair Remuneration	A	
PA 6: Decent Working Hours	A	
PA 7: Occupational Health and Safety	A	

PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	A	
PA 12: Protection of the Environment	A	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead auditor: Al Amin; APSCA membership number: CSCA 32200252

Name of team auditor (if applicable):

Nurun Nahar Diba; APSCA membership number: CSCA 21701270

Ruhi Tamanna; APSCA membership number: ASCA 21700681

Name of observers, translators, trainees, advisors/consultants (if applicable): Not applicable

Monitoring partner name: Bureau Veritas Consumer Products Services (Bangladesh) Ltd.

Audit schedule details: The audit is planned for 03 auditors x 1 day. Team auditor Al Amin, Nurun Nahar Diba, Ruhi Tamanna Bithy, attended to the day of the audit on 27th July, 2024. However .5 manday was allocated for report as this was 3.5 manday audit.

Announcement Type: This was a Semi-announced amfori BSCI follow-up monitoring at Multifabs Limited.

Business partner information: Multifabs Limited was incorporated as a company in 1992. The facility started its production in 1993 at this current location Nayapara, Kashimpur, Gazipur, Bangladesh. The facility manufactures knit garments with processes of Knitting, Dyeing, Dyeing finishing, Cutting, Printing, Sewing, Finishing, and Packing. The as-built area of the facility covers an area of approximately 5,66,366 square feet as per the fire license. Total production capacity of the facility was 3000000 pieces per month.

Audited location information: No other entities were located inside the facility boundary premises.

In view of facility, the factory is made of 7 buildings and 2 sheds. Due to space limitation in this tab building description is attached in another PDF document.

Factory did not provide dormitory facility to their workers and it is not mandatory by law. Factory has ensured canteen facility as per law.

Operating shifts and hours: Factory working day is from Saturday to Thursday. Friday is weekly off. The facility has a general work shift from 8:00 am to 5:00 pm for Cutting, Printing, Sewing, Finishing, and Packing. Also 03 shifts (Shift-A 6:00 am to 2:00 pm, Shift-B 2:00 pm to 10:00 pm and Shift-C 10:00 pm to 6:00 am) for Knitting, Dyeing, Dyeing finishing and security section with one-hour break time in each shift.

Time recording system: Factory is maintaining electronic time keeping system (Finger print) for all workers.

Salary payment details: Per payroll review and interviews with management and employees, all the workers were paid by monthly wage system. All workers were paid Fixed salary based. There was no piece rated workers. Pay period (1st to 30th/31st). Last payment date was on 8th July, 2024 for the month of June, 2024. Employee's wages paid through Bank. Factory had provided lowest minimum wage as BD. Tk-12,500/- to the workers that met the local law.

Worker number information: There were total 5765 employees (3112 males and 2583 females); 5434 were workers (2880 males and 2554 females) and 331 were management (318 males and 13 females) working in the factory and the youngest worker was above 19 years in the factory. Neither migrant workers nor agency workers found in the facility. There were 55 pregnant workers and 1 disable male worker) working in the factory during the audit day. No interns, apprentices, contractor workers found during the audit day.

Good practices: Facility provides attendance bonus BDT 500 to operators and BDT 300 to helpers.

Worker organization details: Facility has developed a policy and procedure to manage the workers right of freedom of association. Facility management has formed a Participation Committee (PC) through collaboration of management and workers. Workers representatives have been elected by workers. Last Participation Committee (PC) election conducted on 18 May 2023. There are 30 members in the participation committee where 22 are from workers and 8 are from management. Participation Committee (PC) meeting was conducted on a regular basis once in every 2 months. Last Participation Committee (PC) meeting conducted on 1st June, 2024. Last meeting minutes of participation committee forward to the Conciliator of Labour Department on 6th June 2024. Factory management has an open policy for forming or joining a union independently. PC members are not discriminated. PC members have the right to raise their voices.

Circumstances: "There was no special circumstance during the audit."

Summary of findings: During the follow up monitoring day noncompliance was raised in Performance Area 1 & 7. During this follow up monitoring performance area 2 & 12 were found corrected and also performance area 5&6 was checked and rest performance Area 3,4,8,9,10,11,&13 were kept not rated as this was follow up monitoring.

Living wage calculation: Facility has conducted a survey on Living wage on employees of the facility and the monthly fair remuneration scan in the area is BDT. 16885 which was calculated manually. Facility has calculated the living wage taking consideration the cost of Food, Education, Transportation, Clothing, Energy & Water consumption, Housing etc. Besides,

the factory management shows good understanding of possible gaps existing between the actual remuneration and the fair remuneration figure in the area. Facility calculated living wage manually as they were unaware about Anker methodology.

Per payroll and time records review, monitoring Person reviewed sample records of 25 employees from June 2024 (attendance & Payroll) as current month, 25 employees from May 2024 (attendance & Payroll). All were permanent workers in the factory.

A total of 25 selected employees (14 males and 11 females) from different sections were conducted individually and group interviews.

At the end of the monitoring, a closing meeting held with factory representative; all of the current findings along with corresponding corrective action plans disclosed and communicated to facility management and Mr. Ripul Miah - Manager (Compliance & sustainability) and Ms. Shayla Akter - vice president of participation committee signed the onsite findings report and agreed to take corrective actions.

Facility License Details: 1. Factory License- Registration No. 12049/Gazipur, Category: L, Expiry Date: 8th May, 2025. 2. Trade License- License No.: 42, Issued from: Gazipur City Corporation, Expiry Date: 30 June 2024. 3. Certificate of Incorporation- License No.: C-22649 (1056)/92; Renewal not required. 4. Group Insurance- Certificate No: CR- 2024182, BGMEA, Expiry Date: 31 December 2024. 5. Fire License- License No (1): DD/Dhaka/21090/2008, Expiry Date: 30 June 2025, License No (2): DD/Dhaka/24998/2015, Expiry Date: 30 June 2025, License No (3): DD/Dhaka/29105/2019, Expiry Date: 30 June 2025, License No (4): DD/Dhaka/24374/2013, Expiry Date: 30 June 2025

Below documents have not been uploaded as these were not applicable for this facility:

Contractor license/permit, Agency labor contract, Government waivers, Collective bargaining agreements. Below photographs have not been uploaded as these were not applicable for this facility:

Dormitories, High-risk health and safety areas, Inconsistencies between time and production records.

The facility has verbally discussed with employees regarding Speak for Change (S4C) but did not take the necessary steps to implement Speak for Change (S4C) programs.

Note: Due to network jam it was not possible to start the monitoring on platform on the audit day 27th July, 2024, However follow-up monitoring was started later when net came in a normal motion but the all the activity and condition of follow up monitoring was accomplished on 27th July, 2024. Offline CAP format used to issue the follow up status through CAP. Findings report was generated late during reporting after completion of the monitoring.

SITE DETAILS

Site
Multifabs Limited

Site amfori ID
050-000219-002

GICS Classification

Sector
Consumer Discretionary

Industry Group
Consumer Durables & Apparel

Industry
Textiles, Apparel & Luxury Goods

Sub Industry
Apparel, Accessories & Luxury Goods

amfori Process Classifications

Cutting

Dyeing

Finishing / Coating

Flat screen printing

Knitting

Packaging / wrapping / shipping

Sewing / Stitching

GS1 Classifications

Segment	Clothing
Family	Sleepwear
Product Class	Sleepwear

Segment	Clothing
Family	Underwear
Product Class	Underwear

NACE Classification

N.A.

Water Stress Situation

This site is located in a high or extremely high water stressed region

METRICS

Key Metrics

Total workforce	5.060	Workers
Legal minimum wage in local currency	12.500	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	12.500	Monthly
Calculated living wage in local currency	16.885	Monthly
Total sample	25	Workers

Other Metrics

Male workers	3.110	Workers
Female workers	1.950	Workers
Non-binary workers	0	Workers
Permanent workers - Male	3.259	Workers
Permanent workers - Female	2.506	Workers
Permanent workers - Non-binary	0	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	318	Workers
Management - Female	13	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	0	Workers
Workers on probation - Female	0	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	1.400	Workers
Workers with night shift - Female	0	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	1	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	3.259	Workers
Workers hired directly - Female	2.506	Workers
Workers hired directly - Non-binary	0	Workers
Workers hired indirectly - Male	0	Workers
Workers hired indirectly - Female	0	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	0	Workers
Unionised workers - Male	0	Workers
Unionised workers - Female	0	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	0	Workers
Workers under CBA - Female	0	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	55	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	0	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	14	Workers
Sample - Female	11	Workers
Sample - Non-binary	0	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: Multifabs Limited | Site amfori ID: 050-000219-002

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Previous findings:</p> <p>It was noted that, the facility management has taken many actions to integrate with amfori BSCI requirements into their day to day business activities and social aspects. But, some non-compliances are identified under different Performance Areas, which is the evidence of gaps identified in the overall management system against amfori BSCI COC requirements. Note: The facility has other effective system, policy and procedure in place to implement the amfori BSCI COC in their business practice, so partial rating is given in this section. Reference: amfori BSCI COC Principle- Social Management System and Cascade Effect 1.1</p> <p>Follow-up audit conducted on: July 27, 2024 Corrective action taken partially:</p> <p>During this follow up audit it was noted that, still the facility management has taken many actions to integrate with amfori BSCI requirements into their day to day business activities and social aspects. But, some non-compliances are identified under different Performance Areas, which is the evidence of gaps identified in the overall management system against amfori BSCI COC requirements. Note: The facility has other effective system, policy and procedure in place to implement the amfori BSCI COC in their business practice, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Principle- Social Management System and Cascade Effect 1.1</p>	<p>পূর্বববর্তী ফলাফল:</p> <p>এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, সুবিধা ব্যবস্থাপনা তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এক সামাজিক দিকগুলির সাথে amfori BSCI প্রয়োজনীয়তার সাথে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। কিন্তু, কিছু অ-সম্মতি গুলি বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে চিহ্নিত করা হয়, যা amfori BSCI COC প্রয়োজনীয়তার বিবৃদ্ধি সমগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত ঝাঁকগুলির প্রমাণ। দ্রষ্টব্য: সুবিধাটিতে তাদের ব্যবসায়িক অনুশীলনে amfori BSCI COC বাস্তবায়নের জন্য অন্যান্য কার্যকর ব্যবস্থা, নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে। রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি- সামাজিক ব্যবস্থাপনা সিস্টেম এক ক্যাশকেড প্রভাব 1.1</p> <p>ফলো-আপ অডিট পরিচালিত হয়েছে: জুলাই 27, 2024</p> <p>অংশিকভাবে সংশোধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়েছে:</p> <p>এই ফলো-আপ নিরীক্ষার সময় এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, এখনও সুবিধা ব্যবস্থাপনা তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এক সামাজিক দিকগুলির সাথে amfori BSCI প্রয়োজনীয়তার সাথে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। কিন্তু, কিছু অ-সম্মতি গুলি বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে চিহ্নিত করা হয়, যা amfori BSCI COC প্রয়োজনীয়তার বিবৃদ্ধি সমগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত ঝাঁকগুলির প্রমাণ। দ্রষ্টব্য: সুবিধাটিতে তাদের ব্যবসায়িক অনুশীলনে amfori BSCI COC বাস্তবায়নের জন্য অন্যান্য কার্যকর ব্যবস্থা, নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি- সামাজিক</p>

Finding

ব্যবস্থাপনা সিস্টেম এক ক্যাশকেড
প্রভাব 1.1

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: Multifabs Limited | Site amfori ID: 050-000219-002

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Rest of the finding of PA 7.1

New Finding:

It was noted from document review and management interview that the facility used Hydrochloric Acid, Formic acid, Hydrochloric acid, Gracious acid, Core Neutralizer in their facility . However, acid license was expired on 30th June, 2024 and management has applied for renewal of acid license on 19th May, 2024.

A partial rating is provided in this section as the facility management has already applied for the renewal of the license.

Reference: Acid Control Rules 2004, Section- 26

নতুন অনুসন্ধান:

ডকুমেন্ট রিভিউ এন্ড ম্যানেজমেন্ট ইন্টারভিউ থেকে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটি তাদের সুবিধায় হাইড্রোক্লোরিক অ্যাসিড, ফর্মিক অ্যাসিড, হাইড্রোক্লোরিক অ্যাসিড, গ্রেসিয়ার অ্যাসিড, কোর নিউট্রালাইজার ব্যবহার করেছে। যাইহোক, অ্যাসিড লাইসেন্সের মেয়াদ 30 জুন, 2024 তারিখে শেষ হয়েছিল এক ব্যবস্থাপনা 19 মে, 2024 তারিখে অ্যাসিড লাইসেন্স নবায়নের জন্য আবেদন করেছে।

এই বিভাগে একটি আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনা ইতিমধ্যে লাইসেন্স নবায়নের জন্য আবেদন করেছে। রেফারেন্স: অ্যাসিড নিয়ন্ত্রণ বিধিমালা 2004, ধারা- 26

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Previous findings:

1) It was noted that from management interview, floor visit and documents review that some lacking's were observed in the Health and Safety System applicable in the occupational health and safety regulations in the factory activities. Thus, relevant issues were noted in some areas to improve in the Health and Safety section. 2) It was noted that the facility has 5765 workers at present but management did not stablish a medical centre for the workers.

A partial rating is provided in this section as the facility has well organized doctor room with 2 medical officers, 3 medical assistants, 2 nurses.

পূর্ববর্তী ফলাফল:

1) এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ব্যবস্থাপনা ইন্টারভিউ, ফ্লোর ভিজিট এন্ড নথি পর্যালোচনা থেকে যে কারখানার কার্যক্রমে পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিধিতে প্রযোজ্য স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ব্যবস্থায় কিছু অভাব পরিলক্ষিত হয়েছে। এ ইভে, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিভাগে উন্নতি করার জন্য কিছু ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক সমস্যাগুলি উল্লেখ করা হয়েছে। 2) এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটিতে বর্তমানে 5765 জন কর্মী রয়েছে তবে ব্যবস্থাপনা শ্রমিকদের জন্য একটি মেডিকেল সেন্টার স্থাপন করেনি।

Finding

Moreover, management has already taken initiative to set up medical centre, as they have done design and drawing from concern authority and on the process of procuring machineries and equipment.

Reference: amfori BSCI COC Principle - Occupational Health & Safety 7.1

Follow-up audit conducted on: July 27, 2024

Corrective not action taken:

1) During this follow up audit- it was noted that from management interview, floor visit and documents review that still some lacking's were observed in the Health and Safety System applicable in the occupational health and safety regulations in the factory activities. Thus, relevant issues were noted in some areas to improve in the Health and Safety section.

Reference: amfori BSCI COC Principle - Occupational Health & Safety 7.1

2) During this follow up audit it was noted that still facility has 5695 workers at present, but management yet not stablish a medical centre for the workers.

A partial rating is provided in this section as the facility has well organized doctor room with 2 medical officers, 3 medical assistants, 2 nurses. Moreover, management has already taken initiative to set up medical centre, as they have done design and drawing from concern authority and on the process of procuring machineries and equipment.

Reference: Bangladesh Labor Rules 2015, Rule 78(1 & 2)

এ ই বিভাগে একটি জর্শিক রোডি প্রদান করা হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে 2 মেডিকেল অফিসার, 3 জন চিকিৎসা সহকারী, 2 জন নার্সের সাথে সুসংগঠিত ডাক্তার রুম রয়েছে। তদুপরি, ব্যবস্থাপনা ইতিমধ্যেই চিকিৎসা কেন্দ্র স্থাপনের উদ্যোগ নিয়েছে, কারণ তারা অশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছ থেকে নকশা ও অঙ্কন করেছে এক যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জাম অগ্রহের প্রক্রিয়ায়।

রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি - পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা 7.1

ফলো-আপ অডিট পরিচালিত হয়েছে: জুলাই 27, 2024

সংশোধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি:

1) এ ই ফলো-আপ নিরীক্ষার সময়- এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ব্যবস্থাপনা সাক্ষাৎকার, ফ্লোর ভিজিট এক নথি পর্যালোচনা থেকে যে এখনও কারখানার কার্যক্রমে পেশাগত স্বাস্থ্য এক সুরক্ষা বিধিতে প্রয়োজ্য স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ব্যবস্থায় কিছু অভাব পরিলক্ষিত হয়েছে। এ ই ভাবে, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিভাগে উন্নতি করার জন্য কিছু কয়েত্রে প্রাসঙ্গিক সমস্যাগুলি উল্লেখ করা হয়েছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি - পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা 7.1

2) এ ই ফলো-আপ নিরীক্ষা চলকালীন এটি লক্ষ করা গেছে যে এখনও সুবিধাটিতে বর্তমানে 5695 জন কর্মী রয়েছে, তবে ব্যবস্থাপনা এখনও শ্রমিকদের জন্য একটি মেডিকেল সেন্টার স্থাপন করেনি। এ ই বিভাগে একটি জর্শিক রোডি প্রদান করা হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে 2 মেডিকেল অফিসার, 3 জন চিকিৎসা সহকারী, 2 জন নার্সের সাথে সুসংগঠিত ডাক্তার রুম রয়েছে। তদুপরি, ব্যবস্থাপনা ইতিমধ্যেই চিকিৎসা কেন্দ্র স্থাপনের উদ্যোগ নিয়েছে, কারণ তারা অশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছ থেকে নকশা ও অঙ্কন করেছে এক যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জাম অগ্রহের প্রক্রিয়ায়।

রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015, বিধি 78(1 এক 2)

Question: 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Previous findings:

It was noted through the site tour that 30 out of 60 screen printing operators at printing section on the 6th floor of building #1 was not using apron and goggles. Moreover, they were using fabric mask instead of respiratory mask. Randomly checked 1 of 1 chemical store operator not using respiratory mask on the ground floor chemical room of building #4. Furthermore, 2 of was not using mask and eye protective glass during operation. However, in the other sections, the personal protective equipment usage was found accurate.

A partial rating is provided in this section as the facility provides personal protective equipment free of cost and has provided awareness training to the workers periodically on PPE usage. Reference: Bangladesh Labor Rules 2015, Rule 67 (2)

Follow-up audit conducted on: July 27, 2024

Corrective action not taken:

During this follow up audit, it was noted based on facility visit that 24 out of 63 workers in the printing section on the 6th floor of Building #1 were not using the required appropriate PPE, such as apron, eye goggles to protect themselves from potential chemical exposure. additionally, the workers were using fabric mask instead of respiratory mask. Furthermore, 1 of 2 workers in the chemical store on ground floor of building#4 was not using required respiratory mask. He was using fabric mask. However, rest of the PPE such as apron, hand gloves, eye goggles and respiratory mask were worn by another worker. The facility has provided the necessary PPE and provided training to make the awareness among the workers.

A partial rating is provided in this section as the facility provides personal protective equipment free of cost and has provided awareness training to the workers periodically on PPE usage.

Reference: Bangladesh Labor Rules 2015, Rule 67 (2)

পূর্বববর্তী ফলাফল:

সাইট ট্যুরের মাধ্যমে এটি লক্ষ করা গেছে যে বিল্ডিং নম্বর 1 এর 6 তলায় প্রিন্টিং বিভাগে 60 টির মধ্যে 30 জন স্ক্রিন প্রিন্টিং অপারেটর এ প্রোন এন্ড গগলস ব্যবহার করছেন না। তাছাড়া অরোসপিরেটরি মাস্কের পরিবর্তে ফেব্রিক মাস্ক ব্যবহার করছিলেন। বিল্ডিং #4 এর নিচতলায় রাসায়নিক কক্ষে 1টির মধ্যে 1টি কেমিক্যাল স্টোর অপারেটর রোসপিরেটরি মাস্ক ব্যবহার করছে না তা এলেমেন্টে পৰীক্ষা করা হয়েছে। তদুপরি, অপারেশনের সময় 2 জন মাস্ক এন্ড চোখের প্রতিরক্ষামূলক গ্লাস ব্যবহার করেননি। যাইহোক, অন্যান্য বিভাগে, ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জামের ব্যবহার সঠিক পাওয়া গেছে। এই বিভাগে একটি ত্রৈমাসিক রিট্রেনিং প্রদান করা হয়েছে কারণ সুবিধাটি বিনামূল্যে ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম সরবরাহ করে এক পিপিই ব্যবহারের বিষয়ে কর্মীদের মাঝে মাঝে সচেতনতা প্রশিক্ষণ প্রদান করে। রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015, বিধি 67 (2)

ফলো-আপ অডিট পরিচালিত হয়েছে: জুলাই 27, 2024

সংশোধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি:

এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, সুবিধা পরিদর্শনের ভিত্তিতে এটি লক্ষ করা গেছে যে বিল্ডিং #1 এর 6 তলায় প্রিন্টিং সেকশনের 63 জনের মধ্যে 24 জন কর্মী প্রয়োজনীয় উপযুক্ত পিপিই ব্যবহার করছেন না, যেমন এ প্রোন, চোখের গগলস সম্ভাব্যত থেকে রক্ষা করার জন্য। রাসায়নিক এক্সপোজার। এছাড়াও, শ্রমিকরা রোসপিরেটরি মাস্কের পরিবর্তে ফেব্রিক মাস্ক ব্যবহার করছিলেন। তদুপরি, বিল্ডিং নম্বর 4 এর নিচতলায় রাসায়নিক দোকানে 2 জনের মধ্যে 1 জন কর্মী প্রয়োজনীয় শ্বাসযন্ত্রের মাস্ক ব্যবহার করছেন না। তিনি ফেব্রিক মাস্ক ব্যবহার করতেন। যাইহোক, বাকি পিপিই যেমন এ প্রোন, হ্যান্ড গ্লাভস, চোখের গগলস এন্ড শ্বাসযন্ত্রের মাস্ক অন্য একজন কর্মী পরেছিলেন। সুবিধাটি প্রয়োজনীয় পিপিই সরবরাহ করেছে এন্ড কর্মীদের মধ্যে সচেতনতায় তৈরির জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।

এই বিভাগে একটি ত্রৈমাসিক রিট্রেনিং প্রদান করা হয়েছে কারণ সুবিধাটি বিনামূল্যে ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম সরবরাহ করে এক পিপিই ব্যবহারের বিষয়ে কর্মীদের মাঝে মাঝে

Finding	
	সচেতনতা প্রশিক্ষণ প্রদান করে। রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015, বিধি 67 (2)

Question: 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Previous findings:</p> <p>It was noted that eye guard found in displaced condition for randomly checked 2 of 4 over-lock machines at dyeing section on the ground floor of building #4.</p> <p>Noted that partial rating is selected in this section as the facility management had installed safety guards in all other required machines.</p> <p>Reference: In accordance with Bangladesh Labour law 2006, Section-63 (I) (D-iii)</p> <p>Follow-up audit conducted on: July 27, 2024</p> <p>Corrective action not taken:</p> <p>During this follow up audit, it was noted based on facility visit and random checks that eye guards of 17 out of 65 overlock sewing machines in the sewing section from 2nd floor to 4th floor of building#1 and from 4th floor to 7th floor of building#2 were not in the proper place. However, eye guard found in proper place in dyeing section's overlock machine.</p> <p>Noted that partial rating is selected in this section as the facility management had installed safety guards in all other required machines.</p> <p>Reference: In accordance with Bangladesh Labour law 2006, Section-63 (I) (D-iii)</p>	<p>পূর্ববর্তী ফলাফল:</p> <p>এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে বিল্ডিং#4 এর নিচতলায় ডাইসেকশনে এলোমেলোভাবে 4টি ওভার-লক মেশিনের মধ্যে 2টি চেক করার জন্য আই গার্ড স্থানচ্যুত অবস্থায় পাওয়া গেছে।</p> <p>উল্লেখ্য যে এই বিভাগে আংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনা অন্যান্য সমস্ত প্রয়োজনীয় মেশিনে নিরাপত্তা প্রহরী স্থাপন করেছে।</p> <p>রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম আইন 2006 অনুযায়ী, ধারা-63 (I) (D-iii)</p> <p>ফলো-আপ অডিট পরিচালিত হয়েছে: জুলাই 27, 2024</p> <p>সংশোধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি:</p> <p>এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, সুবিধা পরিদর্শন এক এলোমেলো চেকের উপর ভিত্তি করে উল্লেখ করা হয়েছে যে বিল্ডিং#1 এর 2য় তলা থেকে 4র্থ তলায় এক ভবনের 4র্থ তলা থেকে 7ম তলায় সেলাই বিভাগে 65টি ওভারলক সেলাই মেশিনের মধ্যে 17টির আই গার্ড রয়েছে। #2 সঠিক জায়গায় ছিল না। তবে ডাই সেকশনের ওভারলক মেশিনে সঠিক জায়গায় আই গার্ড পাওয়া গেছে।</p> <p>উল্লেখ্য যে এই বিভাগে আংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনা অন্যান্য সমস্ত প্রয়োজনীয় মেশিনে নিরাপত্তা প্রহরী স্থাপন করেছে।</p> <p>তথ্যসূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন 2006 অনুযায়ী, ধারা-63 (I) (D-iii)</p>